



Acreditación Institucional
Excelencia Académica
Proyección Social

*Retomando
el rumbo*

PROPUESTA ELECTORAL

CANDIDATO RECTOR

UNIVERSIDAD POPULAR DEL CESAR

LUIS FRANCISCO RAMIREZ HERNANDEZ



Acreditación Institucional
Excelencia Académica
Proyección Social

*Retomando
el rumbo*

LA UNIVERSIDAD QUE QUEREMOS

Los estudiantes son la garantía de la continuidad de la institución universitaria y a ellos tan sólo cabe ofrecerles calidad y apoyo a la inclusión laboral a la par de una formación integral como ciudadanos con valores críticos y modernos. Crear una universidad de excelencia tiene como objetivo primordial asegurar el prestigio de la institución y de sus programas académicos. Sólo así los egresados de la Universidad Popular del Cesar se ubicaran frente al mercado laboral en buenas condiciones profesionales y personales. Para ello, durante el tiempo en las aulas se garantizará el acceso a la información y la participación de los estudiantes en el funcionamiento, el gobierno y la actualización de la institución así como en su proyección social.

Una Universidad pública de calidad constituye la visión que articula las acciones que integran la propuesta que sometemos a consideración de la comunidad universitaria de la Universidad Popular del Cesar.

La Universidad Popular del Cesar que proponemos es una institución con funciones docentes ya que debe transmitir conocimientos y formar profesionales, con funciones investigadoras e innovadoras porque crea y transfiere conocimientos y proyectados a la sociedad. Una universidad formada por docentes, investigadores, personal en formación, estudiantes, y profesionales de la administración.

Estamos convencidos que no habrá calidad en los servicios ni excelencia académica sin inversión. Se debe atender el tema de los espacios físicos, dotación de aulas, laboratorios y bibliotecas. Se tiene que garantizar una adecuada relación profesor/alumno, es preciso garantizar condiciones para que los docentes, investigadores y administrativos presten sus servicios con calidad.

Se abordara la calidad de la docencia, la socialización de la producción investigativa y la proyección social. Sólo una vez se tengan los medios adecuados será competente la Universidad, además se debe implementar un sistema de evaluación de la docencia y la investigación, para poder pretender a acceder a la acreditación institucional y la calidad de los servicios.

Se diseñara un modelo financiero en la Universidad Popular del Cesar estable que promueva un plan de incentivos para los trabajadores, sean docentes o profesionales administrativos, donde se reconozca la labor desarrollada. Se propiciaran espacios de una relación más cálida entre Docentes, investigadores, administrativos, que nadie se sienta un extraño cuando necesita el apoyo de otros. Hablamos de confortabilidad laboral porque creemos que, en la medida de nuestras posibilidades,



Acreditación Institucional

Excelencia Académica

Proyección Social

*Retomando
el rumbo*

se ha de poner en marcha un programa de incentivos y estímulos para trabajar y trabajar bien.

Se proyectara una universidad abierta para interactuar con otros actores del ámbito nacional o internacional con una orientación hacia el exterior de los recursos y capacidades que la Universidad Popular del Cesar dispone como centro de conocimiento.

Presentamos una idea de Universidad Popular del Cesar que queremos construir con el apoyo de la comunidad universitaria participativa y activa, gestionada de manera transparente y cercana, nos comprometemos con una Universidad orgullosa de su pasado, construyendo su presente y vigilante de su patrimonio, pero también implicada en la calidad de vida y las políticas de igualdad, capaz de apostar por la sostenibilidad ambiental.

Proponemos una Universidad al servicio de la sociedad Colombiana y competitiva, comprometida con el progreso intelectual y el desarrollo ético y moral que es propio de una sociedad más justa e igualitaria.

La Universidad Popular del Cesar tendrá dimensiones más humanas, igualitarias, con proyección investigativa, se incorporara la internacionalización y se impulsara la competencia lingüística especialmente el inglés, se formaran profesionales integrales, teniendo en cuenta el contexto laboral, se implementaran sistemas de evaluación y control de los procesos de docencia, investigación y extensión.

Socialización de la investigación

La Universidad Popular del Cesar potencializara la transferencia del conocimiento vinculada a la investigación en todas sus líneas de investigación, se gestionara la proyección internacional de nuestros investigadores y los resultados de su investigación. Se articulara la docencia, la investigación y la extensión.

La Universidad Popular del Cesar atenderá de forma coordinada las necesidades de los investigadores y los docentes, con el fin de atraer a investigadores de nuestro entorno y de evitar fugas de docentes-investigadores de la Institución.

Agilizar los trámites administrativos relacionados con los convenios y contratos de investigación, dando un adecuado soporte de gestión a los investigadores.

Favorecer encuentros nacionales e internacionales donde se haga visible la transferencia de conocimiento de la Universidad Popular del Cesar.



Acreditación Institucional

Excelencia Académica

Proyección Social

Retomando

el rumbo

Potenciar las publicaciones, en especial las dirigidas a la transferencia de conocimiento y a la difusión de los resultados de la investigación aplicada y de desarrollo entre los profesionales, con el fin de cooperar al desarrollo y mejora de la calidad de la práctica profesional particularmente en el ámbito profesional y académico docente. Dichas publicaciones tendrán mecanismos de evaluación que garanticen niveles elevados de exigencia, rigor y calidad.

Gestión de la calidad universitaria

La Universidad Popular del Cesar debe comprender que los beneficios producto del ejercicio de las actividades universitarias tienen como destinatario a la sociedad y la institución debe incentivar la transmisión del conocimiento, la investigación, la transferencia de sus resultados al contexto empresarial y la igualdad de oportunidades.

La calidad debe estar en el quehacer de las actividades de la Universidad Popular del Cesar, por lo tanto la calidad depende en gran medida de las actitudes y capacidades de los actores responsables de los procesos de docencia, investigación y extensión. Se proyectara la Universidad Popular del Cesar para tener profesores motivados, con capacidad docente integral y consciente de su misión social.

Se realizara un programa para evaluar las actitudes y capacidades de los estudiantes que ingresan a la Universidad, se debe analizar la enseñanza secundaria ya que los indicadores de calidad escolar de la región Caribe están por debajo del promedio Nacional, sin que se proyecten inversiones ni políticas para mejorar estos indicadores. Teniendo en cuenta que los estudiantes con bajos indicadores escolares son recibidos por la Universidad Popular del Cesar con el consiguiente descenso de la calidad universitaria. Por lo que es determinante un programa de nivelación académica de estos estudiantes.

Se propone una transformación financiera, económica y social en la Universidad Popular del Cesar porque no se puede continuar realizando actividades agotadoras asociadas a un trabajo no cualificado y deficientemente remunerado. La Universidad Popular del Cesar debe proyectarse desde fuera y desde dentro, desde la sociedad y desde la institución, desde la ciudad y desde la academia, para que la universidad se sienta como propia. Por lo que la universidad tiene que reforzar su presupuesto con actividades de extensión.

Se propone una gestión participativa y eficiente para desarrollar con excelencia nuestras tres misiones: docencia, investigación y extensión. Se implementara un mayor uso de la gestión electrónica, una apuesta decidida por aspectos de promoción orientada a la calidad y se promoverá la cultura de la evaluación de los procesos Universitarios.



Acreditación Institucional

Excelencia Académica

Proyección Social

*Retomando
el rumbo*

Reorganización Institucional

Integrar la actual dispersión de las oficinas en la Universidad Popular del Cesar para lograr que la gestión en la institución sea eficiente y transparente.

Apoyar la actualización y aplicación de los Estatutos y Normas en la Universidad Popular del Cesar.

Potencializar la gestión de convenios con Universidades que favorezcan la movilidad de estudiantes y profesores con el fin de aprovechar los desarrollos y experiencias tecnológicas avanzadas.

Potencializar la gestión de convenios con empresas e instituciones que favorezcan las prácticas y pasantías de estudiantes.

Reducir la burocracia de tramitación de proyectos de investigación en un marco más integrado, amplio y universal que el existente.

Promover una cultura de autoevaluación y autorregulación de los procesos académicos, investigativo y administrativos en la Universidad Popular del Cesar para asegurar unos servicios universitarios con calidad.

Implementar decididamente una cultura de seguridad y salud laboral, integrando la prevención de riesgos en la organización y gestión de la Universidad Popular del Cesar.

Gestión ambiental

Apoyar el Sistema de Gestión Ambiental SIGA en la Universidad Popular del Cesar.

Implementar un Programa de Minimización de Residuos PMR en la Universidad Popular del Cesar.

Apoyar los grupos de estudiantes y docentes que se organicen para realizar gestiones en defensa del ambiente.

Armonía laboral e igualdad

Implementar políticas de igualdad laboral en la Universidad Popular del Cesar.

Mejorar las políticas apoyando todas las iniciativas que posean carácter social, como flexibilidad de horarios, planes de pensiones, entre otros aspectos.

Gestión de un Nuevo Modelo de Financiación.



Acreditación Institucional

Excelencia Académica

Proyección Social

Retomando

el rumbo

Se implementara un nuevo modelo de financiación para los procesos universitarios de la Universidad Popular del Cesar que va a proponer un cambio en las acciones estratégicas y presupuestales institucionales.

Ejecutar el plan de acción aprobado en la Universidad Popular del Cesar y proponer modificaciones que recojan la complejidad de aspectos, actividades y funciones universitarias, priorizando las necesidades de los diferentes programas académicos.

Implementar un sistema de información que permita determinar las variables e indicadores necesarios que reporten a la Universidad Popular del Cesar las herramientas para evaluar la ejecución del plan de acción de la Universidad Popular del Cesar.

Socializar la actualización del plan de acción con las oficinas, centros, departamentos, teniendo en cuenta la estructura de ingresos que tenga la Universidad Popular del Cesar.

Impulsar una gestión presupuestal eficiente en la Universidad Popular del Cesar con el fin de reducir costos financieros.

Implementar un sistema integral de gestión de ingresos.

Será prioritario el análisis temporal del impacto que los nuevos programas vayan a tener sobre la suficiencia y estabilidad financiera de la Universidad Popular del Cesar.

Control de la Gestión Presupuestal

Diseñar e implementar un sistema de información que permita conocer y gestionar los costos de las actividades universitarias, impulsando una mejor asignación presupuestal, a la vez que una reducción de costos.

Se implementaran programas de control y rigor en el gasto público, junto a la suficiencia y equidad en la asignación presupuestal, con el fin que los servicios que presta la Universidad Popular del Cesar sean de calidad y excelencia

Brindar información relacionada a la ejecución del presupuesto y a los gastos futuros previstos para facilitar la toma de decisiones.

Proporcionar a los responsables académicos y administrativos de las diferentes dependencias, información sobre su gestión presupuestal, mejorando con ello la transparencia y la eficacia de la gestión financiera.



Acreditación Institucional

Excelencia Académica

Proyección Social

*Retomando
el rumbo*

Realizar procesos de planificación estratégica y elaborar un simulador presupuestal que permita prever los ingresos y gastos como herramienta para una política de equilibrio presupuestal y de planificación de la asignación de recursos financiero.

Gestión para la Estabilidad y Promoción de Personal Administrativo y Docentes

Unificar los datos sobre la carga docente con el fin de posibilitar la asignación académica en los departamentos con la previsión suficiente que permita prever adecuadamente las necesidades académicas de los programas de pregrado.

Establecer periodos anuales para la contratación de los docentes ocasional con el fin de que los departamentos puedan planificar adecuadamente la incorporación del profesorado.

Gestionar la ampliación de nuevas plazas para docentes de carrera y convocar a concurso publico docente.

Revisar las necesidades de los programas académicos de la Universidad Popular del Cesar para definir la naturaleza de las plazas objeto de concurso.

Gestión de Programas para personal próximo a jubilarse

Proponer un programa para los docentes próximos a jubilarse que contemple la posibilidad de mantener dedicación en actividades docentes e investigadoras de forma que se facilite la transferencia de conocimiento intergeneracional.

Favorecer la integración de los profesores jubilados a las actividades universitarias mediante el reconocimiento de servicios prestados.

Gestión para el fortalecimiento de las TIC's en la Universidad Popular del Cesar

La Universidad Popular del Cesar debe apostarle a la implementación de las TIC's, incorporando la gestión electrónica a los procesos de gestión administrativa.

Mejorar los procesos actuales de matrícula académica, E-mail, aulas virtuales, etc. y partir de este punto, dar un paso cualitativo en la gestión electrónica de la Universidad Popular del Cesar, definiendo y priorizando los ámbitos de aplicación (Docencia, Gestión Administrativa, Investigación y Extensión).

Implementar un sistema informático digital para realizar procesos administrativos internos de la Universidad Popular del Cesar, con el fin de minimizar el uso del papel,



Acreditación Institucional

Excelencia Académica

Proyección Social

*Retomando
el rumbo*

mejorar la atención y ahorro de tiempo, simplificar solicitudes y proponer formularios para su tramitación electrónica.

Implementar un sistema informático digital para favorecer la relación docente/estudiante mediante un proceso de asesorías o tutorías docente.

Unificar el sistema de archivo y registro de Información en la Universidad Popular del Cesar.

Gestión de la Cultura y el Deporte en la Universidad Popular del Cesar.

La Universidad Popular del Cesar debe propiciar la participación cultural y deportiva en la institución, estará comprometida con generar espacios para que se practique el deporte y la cultura asociados a la formación integral del estudiante, además se prestara un servicio social que trascienda los espacios universitarios motivando la inclusión social al entorno universitario.

Proponer una oferta amplia y variada para la práctica deportiva universitaria en la Universidad Popular del Cesar.

Fomentar la participación de la comunidad universitaria en competiciones mediante la creación de programas deportivos de alto nivel, además promover competencias locales y regionales.

Gestión Social Universitaria

La Universidad y la sociedad de la región deben relacionarse con sentido institucional, estrechando los lazos institucionales con los órganos de gobierno.

La Universidad Popular del Cesar debe ser una Universidad de calidad al servicio de la sociedad región Caribe.

Incrementar la presencia de la Universidad Popular del Cesar en la sociedad de la región Caribe incentivando la colaboración con los actores sociales y económicos de la región Caribe.

Gestión y participación de los egresados

Crear un programa que permita el seguimiento laboral de los egresados y de su desempeño profesional.

Gestionar con el sector empleador de nuestros egresados un programa para evaluar la aceptación social de la calidad y capacidades de los egresados.



Acreditación Institucional

Excelencia Académica

Proyección Social

*Retomando
el rumbo*

Implementar un programa de seguimiento de egresados, concretar las necesidades docentes y académicas requeridas y determinar los mecanismos de corrección y mejora.

Gestión de la Investigación

Coordinar esfuerzos, suprimir trabas burocráticas y colocar a la investigación y al investigador en el lugar que se merece, dotándolo de medios, tiempo y atención personalizada, constituyendo por tanto, su eje central de actuación.

Por otra parte, se facilitaran las herramientas necesarias a los Grupos de Investigación y Centros para que sean Gestores de Proyectos, favoreciendo la transferencia de tecnología y la prestación de servicios profesionales a los entes públicos y privados.

Fomentar e incentivar la dedicación investigadora de los docentes de la Universidad Popular del Cesar.

Fomentar la vinculación de los investigadores en formación a la Universidad Popular del Cesar.

Potenciar la formación de jóvenes investigadores procedentes de los diversos programas académicos de la Universidad Popular del Cesar.

Propiciar jornadas de jóvenes investigadores para el intercambio de actividades y experiencias entre diferentes grupos de Investigación.

Fomentar la movilidad del personal investigador de la Universidad Popular del Cesar con otras Universidades del país, así como la creación de la figura del investigador invitado a la Universidad.

Intensificar las convocatorias de carácter interno para grupos de investigación, con el fin de preparar grupos y proyectos de investigación competitivos en las convocatorias nacionales e internacionales.

Gestión de la Internacionalización de la Universidad.

La proyección internacional de la Universidad Popular del Cesar es prioridad fundamental. Para ello es necesario favorecer la movilidad internacional de los estudiantes, el profesorado y el personal de administrativo.

Apoyar y dotar de eficacia a los convenios y programas de intercambio de estudiantes.



Acreditación Institucional

Excelencia Académica

Proyección Social

*Retomando
el rumbo*

Fomentar la enseñanza y uso de lenguas modernas reforzando el Centro de Idiomas y su papel en la Universidad Popular del Cesar.

Potenciar las tareas del Centro de Idiomas de la Universidad Popular del Cesar con el fin de ampliar sus funciones y satisfacer las demandas de estudiantes, docentes y del personal involucrado en los programas de intercambio.

Gestión a la Formación de Capital Humano.

Implementar de manera concertada con los departamentos un plan de cualificación para los docentes a nivel de Maestrías y Doctorados.

Apoyar financieramente a los docentes que realicen estudios de postgrado nivel de maestría y doctorado.

Incluir en el presupuesto recursos para fomentar la participación de estudiantes y profesores a Congresos Nacionales, Internacionales y Regionales.

Gestión del Bienestar Universitario

Activar la actualización de los reglamentos de la Universidad Popular del Cesar, con la participación de toda la comunidad universitaria.

Establecer mecanismos de debate participativo del estudiantado en referencia al Estatuto del Estudiante.

Establecer y mantener un diálogo fluido con los representantes estudiantiles y la Asamblea General de Estudiantes sobre las iniciativas propuestas en la Universidad Popular del Cesar.

Mejorar la cobertura wifi en las bibliotecas e instalaciones docentes en las que sea necesario.

Realizar un estudio para ver la posibilidad de ampliar el horario de las bibliotecas en periodos no lectivos y días festivos.

Revisar la actual oferta de las cafeterías y analizar la relación calidad-precio, para mejorar la prestación del servicio de la cafetería ajustadas a las necesidades de estudiantes, profesores y administrativos.

Fomentar programas de recreación para estudiantes, docentes y administrativos.



Acreditación Institucional
Excelencia Académica
Proyección Social

*Retomando
el rumbo*

Promover anualmente una semana cultural, académica y de investigación en la Universidad Popular del Cesar.

Gestión a la Docencia de Calidad.

Determinar una relación profesor/alumno que garantice la apropiada formación integral de los estudiantes y la calidad de la docencia.

Implementar modelos pedagógicos específicos adaptados a la singularidad de cada programa académico.

Favorecer el manejo de la segunda lengua mediante la incentivación a docentes que manejen el inglés.

Apoyar la oficina de Postgrado con el fin de coordinar la implementación de programas de postgrados, supervisar su desarrollo y difundir su oferta.